Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



ЕЖЕДНЕВНАЯ ГАЗЕТА ВСЕРОС. ЦЕНТР. СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ.

РЕДАКЦИЯ и ГЛАВНАЯ КОНТОРА: Москва, Солянка, 12 „ДВОРЕЦ ТРУДА". Телеф.: дневн: 4-02-75 и 3-67-50; доб. 60; ночные: 96-49 и 58 92.

№ 4. | Пятница, 6 января 1922 года. | Год издания 2-й.

ПОСЛЕДНИЕ ИЗВЕСТИЯ.

— Несмотря на официальное сообщение о ликвидации железнодорожной забастовки в Берлине, на многих участках забастовка до сих пор проводится в полном об'еме. По мнению «Роте Фане», правительство должно пойти на самые широкие уступки бастующим рабочим.

— Белые банды в Карелии понесли серьезное поражение близ Поросоозера и отступили к финской границе.

— Японское посольство в Лондоне выступило с опровержением „слухов", будто японские войска поддерживали антибольшевистское движение в восточной Сибири.

— 31 декабря в Ригу прибыл комиссар амстердамского об'единения профсоюзов, он же уполномоченный по оказанию помощи голодающим в России, Ветерс; за ним следует пароход с 1.100 тонн продовольствия. Ветерс предполагает к концу текущей недели выехать в Россию.

— В Месопотамии усиливается недовольство против британского владычества. По мнению „Дели Геральд"—возможны также волнения в Сирии и Аравии.

— По всей Юго-Славии происходят антиитальянские демонстрации.

— Количество безработных в Швеции, по официальным сведениям, в декабре достигло 117.000 человек.

Железнодорожная стачка в Германии.

За последнее время уже несколько раз приходилось останавливаться на германских событиях. И не потому, что на остальных частях международного горизонта нет событий, заслуживающих быть отмеченными. Напротив—во Франции в настоящую минуту происходит с'езд Всеобщей Конфедерации Труда, уже выразивший Жуо и К° порицание за их социал-предательскую работу; довольно значительны события и в Польше, и в Англии, и в Румынии—стоит лишь проглядеть информационный материал газет, чтобы убедиться в этом.

Германские события выделяются в силу того, что именно Германия переживает больше, чем любая иная страна, назревание социальных обвалов, очищающих дорогу перед социальной революцией. Благодаря исключительно тяжелому положению страны, разгромленной и расхищаемой согласно точному смыслу Версальского договора,—Германия находится в состоянии неустойчивого равновесия. А это означает, что всякий толчек, оставляющий буржуазное господство неприкосновенным в иной обстановке, здесь приобретает исключительное значение. Оттого к германским событиям и приходится особенно внимательно относиться.

С этой точки зрения приобретают исключительно большой интерес те частичные железнодорожные стачки, какие в настоящее время настолько охватили уже железнодорожную сеть страны, что можно говорить о всеобщей железнодорожной забастовке.

Как и все то, что происходило за последнее время в Германии, эта стачка явилась в значительной мере стихийной. Перекатываясь из Кельнского округа на линию Эссен-Галле-Дортмунд, распространившись на Мюнхенский и Гладбахский округи—она была продуктом обостренного столкновения по вопросу об единовременной прибавке к заработку, в требовании которой ж.-д. администрация усмотрела попытку проложить путь к увеличению заработной платы. Это столкновение носило чисто местный характер, но распространялось, как пламя, вспыхнувшее на торфяном болоте — покуда вся железнодорожная сеть не оказалась охваченной стачечной волной. Другими словами—не было сначала перед движением широких общеклассовых задач, не наблюдалось и единства организации. Столкновения вспыхивали на почве естественной для Германии наших дней тенденции к понижению заработной платы как реальной, так и номинальной, а они выростали до размеров стачки без всякого воздействия со стороны централизованного союза железнодорожников.

Лишь когда волна частичных стачек фактически превратила эти стачки в единую всеобщую забастовку—центр профессионального об'единения железнодорожников, руководимый реформистами, выразил свое „одобрение" внезапному взрыву стачки.

Но именно этот то стихийный характер движения, равно как и вовлечение в движение не только передовых слоев рабочих ж.-д. транспорта, а и „лойальных" железнодорожников, и составляет самую важную особенность всеобщей забастовки. Он еще раз указывает, что в Германии накопилось очень много горючего матерьяла,—настолько много, что малейшее осложнение, вроде конфликта из-за требования единовременной праздничной прибавки в 1.000 марок на женатых и 750 марок на холостых, родит грандиознейшие потрясения.

Нельзя забывать того, что к положению дела на артериальных путях современного капиталистического мира буржуазное правительство Германии относилось до сих пор особенно внимательно. С одной стороны—более привиллегированное положение железнодорожных работников, с другой—готовность „верными" кадрами из среды этих последних и из специально обученных отрядов армии заменить забастовщиков, вот те формы, в каких до сих пор здесь проявлялось внимание государства и власти к делам ж.-д. транспорта. Несмотря на такие меры—железнодорожная забастовка вспыхнула. И не только вспыхнула, но и втянула „лойальных" рабочих и заставила вынести одобрение забастовщикам уже совсем „чрезвычайнолойальный" профсоюз.

Чем бы, поэтому, ни закончилось начавшееся в последние дни истекшего года движение — оно имеет огромное значение. Оно—симптом глубочайшего хозяйственного и политического распада страны. Оно—играет ту же показательную роль, что и резкие скачки температуры вверх в некоторых случаях инфекционных заболеваний. Оно свидетельствует о всеобщем заражении политического и хозяйственного организма Германии.

И каждое такое событие служит германскому пролетариату уроком. Железнодорожная стачка показывает, что в сложившейся обстановке, при наличии наблюдающихся в Германии условий, перед пролетариатом есть только один выход:

— Решительная борьба за диктатуру пролетариата.

Через события, подобные всеобщей стачке железнодорожников, рабочий класс Германии идет неуклонно к такому выводу.

Научная организация труда совработников.

Сокращение штатов, упрощение делопроизводства в советских учреждениях, механизация и нормализация конторского труда становятся требованием сегодняшнего дня.

Успешность проведения этих начал в жизнь возможно лишь при научной организации труда совработников.

Всероссийская конференция по научной организации труда признала, что методы практической психологии—„открывают широкие перспективы верного, быстрого и систематического улучшения хозяйственного положения, а потому должны быть используемы, пропагандируемы и поощряемы".

Сущность методов научной организации труда сводится к тому, что они дают возможность об'ективной оценки человеческих способностей, дают возможность правильно произвести выбор работника и указать ему такой вид работы, при котором возможно наиболее рационально использовать его силы и значительно повысить производительность его труда.

Вопрос о пригодности того или другого работника к данной профессии за границей и в Америке давно получил уже чисто практическое разрешение.

Так, в Америке созданы особые бюро, дающие консультации по вопросам пригодности служащих к той или иной должности. При обществе германских инженеров создана специальная секция по определению пригодности к профессии, при чем крупные промышленные фирмы проводят через нее свой технический персонал.

У нас в России наука об организации труда насчитывает от рождения не более 2—3-х лет, но, несмотря на этот небольшой период времени, она сделала заметные успехи.

Так, при государственном психоневрологическом институте был поставлен ряд опытов по вопросам психотехники в 1920 г. и организована специальная опытная лаборатория при центральном институте труда.

Переходя к конкретным выводам из всего изложенного выясняется необходимость организации специальной секции при существующем об'единенном бюро по упрощенному делопроизводству московского губотдела совработников и управления делами Совнаркома по вопросам научной организации труда совработников.

Задачей секции должна быть организация ряда опытов в одном из научных исследовательских институтов по заданиям секции для выработки практических способов обнаружения способностей работника, при чем они должны быть таковы, чтобы наблюдатель и испытуемый могли взаимно контролировать друг друга.

На основании материалов, которые дадут опыты, дальнейшей задачей секции должна быть организация при всепрофсоюзе совработников специального консультационного бюро по вопросам определения пригодности служащих к той или иной должности, чем будет создано солидное основание для разрешения вопросов правильного распределения рабсилы совработников.

Вопросы тарификации также получат правильное и бесспорное разрешение на основании данных консультационного бюро по вопросам о норме выработки работников различной квалификации, чем облегчится проведение новых форм оплаты труда, основанных на повышении производительности.

Организация подобного консультационного бюро союза, через которое должны пройти работники всех советских учреждений, создаст действительные основы для последовательной нормализации труда и применения начал тейлоризма к конторскому труду.

Действительно, если глубже вдуматься в те возможности, которые открываются при научной постановке труда совработника, как-то бесспорное определение вопросов: 1) какие работники нужны, 2) сколько их нужно, 3) какое время необходимо для производства отдельных операций конторской работы, 4) какое время необходимо для отдыха, 5) какое количество времени расходуется побочными причинами, то станет ясным, что одними предписаниями и положениями нельзя добиться значительного, коренного улучшения деятельности наших канцелярий.

Необходимо перевоспитать персонал, приучая его работать систематически, для чего неуклонно проводить основные начала тейлоризма: 1) систему точного и определенного ежедневного урока каждому работнику, принимая во внимание технические условия работы, 2) соответствие производительности труда с заработной платой и 3) система высокого урока, успешное исполнение которого по силам лишь первоклассному работнику.

Все эти вопросы настоятельно ждут своего правильного разрешения и задача союза—принять меры к постановке конторского труда на твердое научное основание.

ВСЕВОЛОД СОКОЛОВ.

ПЕРВОЕ ВСЕРОСС. СОВЕЩАНИЕ ЭКОНОМОТДЕЛОВ.

Второй день.

ПРЕНИЯ ПО ДОКЛАДАМ О РАБОТАХ ЭКО И О СОСТОЯНИИ ПРОМЫШЛЕННОСТИ.

Тов. ПРОНИН (ЦК комун.). Продуктивности работы мешает известная недоговоренность в вопросе о том, что могут союзы и чего не могут. Пока союзы бессильны не только остановить тот поток, который родился в связи с новой экономической политикой, но и направить его по известному руслу. Недостаток рессурсов диктует сдачу предприятий в аренду, и они сдаются по большей части в руки старых владельцев. Им все преимущества, артели рабочих оттерты. Говорят о формировании хозорганов, но мы не подготовили работников. Положение тяжелое и следует изыскивать выход из него. Слушая об об'единении работ ЭКО и ОНТ—мы вправе задать вопрос и об об'единении с ЭКО охраны труда, ибо вопросы их работ тесно переплетаются между собой. Об'единение же может быть достигнуто проще, путем совместных заседаний.

Тов. ГОЛЬДБЕРГ (Азербейджан). Опыт работ доказал полезность и существования ЭКО, и его работ, но это положение применимо к тем областям работы, где хозорганы еще не окрепли. Другое дело при самих хозяйственных организациях.

Там участие союзов, выраженное простым представительствованием, только дискредитирует союзы.

Главное внимание должно быть сосредоточено на формировании хозорганов, союзы должны тщательно следить за подбором технически-административного персонала и затем дать им за их ответственностью вести дело. Своим вмешательством в повседневную работу мы ставим частного предпринимателя в лучшие условия, чем государственные органы.

Тов. СМИРНОВ (Владимирский). С концентрацией работ по распределению фондов в ОНТ самая существенная часть работы ЭКО оказалась вне его ведения и поэтому представительство ЭКО не имело того значения, которое бы должно было иметь.

Тов. МАТВЕЕВ (Ростов-на/Д). Настоящий момент диктует более серьезный подход к вопросу о нашем участии в производстве. Мы должны глубоко изучить его, чтобы научиться им управлять. И Эко должны проделать эту крупную работу, постепенно расширяя круг рабочих, втягиваемых в знакомство с нашим хозяйством.

Тов. КИРИЛЛОВ (Юг-востбюро). С новой экономич. политикой значение Эко усилилось. Пред нами задача—учет работ по трестированным предприятиям.

Тов. ЛИБИН (Эко ВЦСПС). Одной из причин трестомании является предоставление трестам больших прав, чем то имели хозорганы. Мы должны учесть опыт их работы и подойти более сознательно к разрешению вопроса о том, как и что трестировать. Наш опыт должен быть прокорректирован опытом того государства, где тресты впервые возникли. Взаимоотношения между центральным управлением по трестам и отдельными трестами основываются на известном передоверии своих прав, что дает отдельным трестам больший простор, а вместе с тем центру позволяет сохранять за собою известное руководство, что при настоящем ограниченном количестве рессурсов насущно необходимо.

Тов. АРЕНСКИЙ (Одесса). ЭКО должны обратить особенное внимание на обследование предприятий в интересах более детального ознакомления с постановкой дела. При этом должно приложить все меры к тому, чтобы раз навсегда покончить с той практикой работы, которая была до сих пор и которая заключалась в том, что не наблюдалось преемственности в работе: случайное представительство сегодня одного работника, завтра—другого.

Тов. ЩУКИН (Орел). Крупной помехой в развитии работы ЭКО являлось то, что мы разбрасывались работниками, не умели распределить их таким образом, чтобы они вели работу в одном каком-нибудь органе или в хозяйственном, или в профессиональном.

Тов. АРШАВСКИЙ (Сиббюро). Один упрек могут принять на себя союзы в области хозяйственной работы, что она велась кустарно. Упрека же в том, что они мало ею занимались, они ни в коем случае принять не могут.

Очередная задача — оформление нашей работы, уточнение наших задач. Слияние тарифной и производственной работы насущная необходимость. Учет работы даст нам возможность участвовать более авторитетно в разрешении вопросов, которые стоят очень остро: о трестировании, об аренде, последний особенно на окраинах. Встает вопрос и о нашем участии при разрешении финансовых вопросов.

Тов. АЛЕКСЕЕВ (ЦК бумажн.). Петь отходную ЭКО преждевременно. Союзам пришлось выдержать много презатотвий со стороны хозорганов. Изыскание новых путей в области реконструкции нашей промышленности говорит о необходимости нашего деятельного участия. Очередной нашей задачей является участие в разрешении вопроса о децентрализации органов управления и о создании общего, координирующего все органы промышленности органа. В этом отношении слово и опыт союзов может иметь крупное значение.

Тов. РАБКОВ (Н.-Новгород). 80% вопросов, посвященных производству,—цифра достаточно характерная для оценки работы профсоюзов. Практика местной работы доказывает, что и в дальнейшем союзам придется сталкиваться с производственными задачами не в меньшей степени.

На путь втягивания самих участников производства в его интересы толкают новые показательные явления, хотя бы тот факт, что при 150% выполнения прозпрограммы приходится отмечать 100% брака. Явление безусловно нездоровое. Здесь союзы должны играть решающую роль. Учет рессурсов, плановое ведение хозяйства—вот наши очередные задачи. Мы должны настоять на том, чтобы хозорганы сосредоточили на них самое серьезное внимание.

Тов. СЕМКОВ (МГСПС). Нельзя концентрировать обвинения в бесхозяйственности только на профсоюзах. Банкротами оказались в большей мере хозорганы. Но союзные органы вправе подчеркнуть ту роль, которую они сыграли в производстве. Пример, военная индустрия, на которой в свое время союзы сосредоточили свое внимание и которую обеспечили директорами из рабочих. Наша слабость—учет своей работы. Наша ошибка—распыленность, большое внимание к мелочам. Мы должны в будущем занять „высоты" всех связующих звеньев хозяйственно-государственного аппарата. Разгрузка даст возможность сосредоточить свои об'единения тарифной и производственной работы, поможет союзам выполнить и свою работу в области защиты интересов рабочих.

Тов. РОЗЕНЦВАЙГ (Татреспублика). Целесообразно при разрешении вопроса о слиянии ЭКО и ОНТ не давать жестких декретов на слияние. Там, где ЭКО справляются со своей задачей, они должны существовать самостоятельно.

Тов. САФОНОВ (ЭКО ВЦСПС). Развитие частной промышленности должно идти в строгой согласованности с теми задачами, которые на нее возлагаются в деле восстановления нашей крупной промышленности. Магазины роскоши, кафе, гастрономическая торговля—эта частная инициатива работает сама на себя и совсем не способствует развитию торгового товарообмена города с деревней. Профсоюзы должны внести коррективы. Связь с налоговым аппаратом—одна из форм, которая должна помочь профсоюзам в проведении рабочей политики.

Заключительное слово тов. БУМАЖНОГО.

Мы пока еще не в состоянии дать исчерпывающих данных по итогам новой экономической политики, но одно ясно, что вопросы трестирования являются основными. У нас не существует очередности, последовательности в распределении рессурсов. Интересы общегосударственного хозяйства требуют, чтобы был внесен строгий порядок, быть-может необходим будет даже известный пересмотр в области того, что сделано. Союзы активно участвовали в разрешении вопросов трестирования. Сейчас пред ними и хозорганами стоит задача выправить ту работу, которая произведена.

Придется в процессе работы практически столкнуться с регулирующей ролью хозорганов и наметить также практически наиболее приемлемые формы их существования в дальнейшем в интересах достижения известной согласованности между всеми хозорганами, обеспечивающей такую же согласованность и по союзной линии.

Следующий вопрос — о культурно-инспекционной работе — разрешается таким образом, что союзы самостоятельно ее не ведут, а должны усилить свое влияние на РКИ. В низовых организациях подсобным аппаратом, обеспечивающим эту связь, должен явиться завком. Уместно подчеркнуть крупное значение участия союзов в финансовых организациях (налоговая политика и пр.).

Должно обратить внимание на учет опыта аренды, особенно в деле выполнения ими государственных договоров.

Очередной вопрос—урегулирование нашего представительства. Разрешение его—в отказе от представительства в технических комиссиях с сосредоточением внимания на руководящих.

В будущем слитом ЭКО и ОНТ мы должны добиваться единого руководства, чтобы обеспечить известную уравновешенность частей. Многое будет зависеть и от обеспечения частей работниками. ЭКО ВЦСПС встает в этом отношении на путь решительного снятия некоторого количества работников из ЦК в целях использования их для установления связи и по союзной, и по производственной линии,—так, чтобы один определенный товарищ ведал вопросами топлива, другой—транспорта.

Заключительное слово т. БОГДАНОВА.

Сосредоточение всей промышленности в трестах, вызываемое новой экономической политикой, должно прежде всего отразиться на структуре хозяйственных органов в смысле полной ликвидации губотделов по отраслям хозяйства. Соответствующие функции передаются в секции при производственных отделах ГСНХ. Управление промышленностью получает уплотненную форму. Во главе стоит президиум с соответствующим небольшим отделом, где собраны соответствующие специалисты и технический персонал и затем ряд предприятий с полномочным правлением или об'единение этих правлений, которые возникают из соответствующих отделов ГСНХ. Сложнее с центральными управлениями, ибо не все отрасли промышленности поддаются трестированию, кроме того, остается еще общее руководство ГСНХ, общие заботы о снабжении данной отрасли промышленности и финансировании, руководство главной отраслью промышленности и, наконец, контроль над деятельностью трестов. В отношении взаимоотношений профсоюзов и ГСНХ при формировании положение остается прежнее, но с ликвидацией губотделов острее стоит вопрос о назначении представителя профсоюза в правление предприятия.

Громадная масса предприятий находится в ведении губернских хозорганов и тем значительнее стоит роль губсовнархозов и губсовпрофов.

Но вопросы планирования и трестирования выдвигают задачу, что основная государственная промышленность должна быть сосредоточена в руках центральных органов (ВСНХ и промбюро), дабы была возможность регулирования как самого производства, так и снабжения населения, а равно удовлетворение государственных потребностей.

Отход предприятий к ГСНХ сильно парализует использование их для общегосударственных целей. При разработке плана трестирования должны были быть учтены два момента: сохранение основных отраслей промышленности и удовлетворение нужд и потребностей крестьянства. Вначале играла известную роль инициатива главных управлений, но в настоящее время мы переходим на плановый путь. И в разрешении вопросов о трестировании отраслей производства второго порядка будет соблюдена строгая согласованность значения производства и наличия рессурсов. Создание из центра плана трестирования для ГСНХ значило бы воскрешение главкизма. Смысл местных об'единений заключается в том, чтобы возможно полнее использовать местные рессурсы. Центр может оказать только минимальную поддержку. В интересах обеспечения развития промышленности мы должны иметь оборотный фонд рессурсов, а их у нас нет и не хватает на 30—40%. Путь получения их—выпуск на рынок нашей продукции. И как вывод, возможное сокращение бронировки.

Мы встали на путь совместной работы с профсоюзами. Но их участие должно выражаться не в посылке материалов на заключение, а в совместной внутренней работе. Выделение работников, работа деловых комиссий по вопросам аренды, трестирования. Чем больше работников профсоюзы дадут в тресты и в соответствующие экономические органы по проведению новой экономической политики, тем лучшие результаты она даст.

Желательно, чтобы работники Эко приняли участие в работах соответствующих отделов хозорганов.

Как последнее пожелание, указание на необходимость того, чтобы при формировании управлений трестов была проявлена наибольшая осторожность и чуткость, в интересах обеспечения их деловым составом, дабы окончательно излечиться от той болезни, от которой сильно страдали наши хозорганы,—дабы избежать частой смены лиц.

ТЕЛЕГРАММЫ.

По Советской России.

Там, где голод.

Краснококшайск, 1/I. В больницах Марийской области находится больных сыпным тифом—306, возвратным—71 и брюшным—71, цынготных—159, заболевших от употребления суррогатов—532. Отсутствие больничного питания, сахара и жиров пагубно отражается на выздоравливании больных.

Харьков, 2/I. В Мариупольском у. (Екатеринославской губ.) насчитывается около 150.000 голодающих, преимущественно детей.

Саратов, 2/I. С учащением по губернии случаев голодной смерти увеличился приток детей в город. Детские дома в состоянии вместить лишь незначительную часть прибывающих детей. В Кузнецком уезде за декабрь умерло от голода 500 человек.

Самара, 29/XII. Из уездов поступают потрясающие подробности ужасов голода. Зарегистрировано много случаев, когда обезумевшие от голода люди употребляли в пищу человеческие трупы. В Пугачевском уезде за первую половину декабря от голода умерло 1296 человек.

В пользу голодающих.

Ярославский губкомпомгол постановил взимать со всяких увеселительных вечеров с танцами 40.000 рублей в пользу голодающих Поволжья.

Повышение производительности.

Ростов н/Д. 3/I. Владикавказские железнодорожные мастерские, несмотря на значительное (45%-ное) сокращение штатов, в ноябре выполнили по ремонту паровозов вдвое более, чем в октябре.

Ярославские текстильные фабрики.

Ярославль, 3/I. По Ярославской губ. работает 17 текстильных предприятий. Из них 7 трестированы, остальные 10, плохо оборудованные, сдаются в аренду. С октября производительность поднялась свыше 150% задания.

Новая электротехническая школа.

Гомель, 29/XII. В Могилеве открылась хорошо оборудованная электротехническая школа с двухгодичным курсом.

К весеннему севу.

Киев, 27/XII. Губземотдел ведет энергичную подготовку к весенней посевной кампании: идет ремонт сельско-хозяйственного инвентаря, организуется сеть специальных курсов для крестьян, заготовлено 500.000 пудов семян, образованы фонды семенной помощи неимущим крестьянам.

Пожар пчеловодного музея.

Пермь, 29/XII. В Кунгуре сгорел первый на Урале пчеловодный музей. Погибло все имущество и богатейшая библиотека.

Театральный трест.

Харьков 2/I. Местный политпросвет организует театральный трест, в который войдут опера, русская драма, украинский театр, мелодрама и студии.

За рубежом.

„Гибель надежды".

Рига, 2/I. Белогвардейская газета „Голос России" в годовом обзоре констатирует окончательный перелом в настроении русской эмиграции и гибель мечты решить русский вопрос путем интервенци. Упования на генералов становятся уделом небольшой кучки людей, потерявших всякую связь с русским освободительным движением, или вовсе не имевших этой связи. Революционный процесс преобразил Россию настолько, что о возврате к старому — в какой-бы то ни было форме—не может быть и речи.

Газета вынуждена признаться, что у русских антибольшевистских групп за границей нет никаких реальных способов предотвратить надвигающееся признание Советской власти.

Рига, 2/I. „Руль" замечает, что надежды конкурирующих между собой держав превратить Россию в колонию потерпят чудовищное фиаско. „Руль" утверждает, что революция послебольшевистского периода должна вступить в созидательный фазис.

События в Карелии.

2-го января наши войска разбивши бандитский отряд, заняли Поросоозеро. Бандиты отступили к финской границе. Отрядом командовали финские офицеры, из коих 4 убиты.

Черносотенные «итоги».

Рим, 4/I. Газета „Иль Коммуниста" подводит итоги погромной деятельности фашистов: убито ими 245 человек, ранено в отдельных нападениях 62, поджогов и разгромов—125. Убытки, нанесенные фашистами пролетарским организациям, превышают 50 милл. лир.

Приводя этот мартиролог, газета призывает пролетариат к мщению.

Сокращение латвийской промышленности.

Рига, 2/I. За последнее время снова закрылось несколько лесопилен и стекольных фабрик. Закрылась также Ильгецемская мануфактура „Текстиль". В январе ожидается дальнейшее закрытие фабрик, так как промышленные предприятия не имеют внешнего рынка для сбыта своих фабрикатов, а местные потребности слишком незначительны.

К австро-русскому договору.

Рига, 1/I. Венская биржевая газета „Ди Берзе" приветствует заключение австро русского договора. Газета указывает, что Австрия чрезвычайно заинтересована в торговых сношениях с РСФСР. В силу транспортных затруднений заинтересованные круги,—по мнению газеты,—должны будут обратить серьезное внимание на водный путь по Дунаю и Черному морю в Одессу.

ЖИЗНЬ СОЮЗОВ.

В ВЦСПС.

ИСКЛЮЧЕНИЕ ИЗ СОЮЗОВ.

Секретариат ВЦСПС раз'ясняет, что исключение из союза может производиться лишь постановлением Т. Д. Суда на определенный срок, не свыше года. По истечении срока исключенный может опять возбудить ходатайство об обратном приеме. Исключенные из членов союза снимаются с работ в данном предприятии. Оставление исключенного на работе может производиться лишь с согласия ГСПС в случае незаменимости.

ОПЛАТА ТРУДА ПРИ СОВМЕСТИТЕЛЬСТВЕ.

С 1-го декабря пр. г. оплата лиц, работающих по совместительству, должна производиться независимо от заработка по основной должности. Оплата производится из общего фонда за работной платы, отпущенного предприятию или учреждению.

Рабочее время, затрачиваемое на выполнение работы по совместительству, должно оплачиваться как нормальное, а не как сверхурочное.

ОТДЫХ РАБОТНИКОВ ИСКУССТВ.

ВЦСПС категорически подтверждает, что постановление наркомтруда об еженедельном понедельничном отдыхе и праздничных днях работников зрелищных предприятий остается в силе и должно твердо проводиться в жизнь. За нарушение этого постановления все учреждения, организации и лица должны привлекаться к строгой ответственности.

В МОСКВЕ.

В губотделе текстильщиков.

(Из деятельности за октябрь и ноябрь).

СОКРАЩЕНИЕ ШТАТА.

Штат работников союза в октябре месяце состоял из 109 чел., из них—48 ответственных и 61 технических. В ноябре месяце штат союза был сокращен до 75 чел., из них—39 ответственных и 36 технических.

РАБОТА ПРАВЛЕНИЯ.

Работа правления за этот период сводилась, главным образом, к трем основным задачам: 1) трестированию текстильной промышленности; 2) подготовке и проведению нового тарифа и 3) раз'яснению новой экономической и тарифной политики путем широких конференций и собраний.

ПОСТУПЛЕНИЕ ВЗНОСОВ.

Поступление членских взносов за последнее время значительно повысилось, благодаря циркуляру и работе в этом направлении орготдела: октябрьские поступления составляют 300%, ноябрьские—500% взносов за прошлые месяцы На 1-е декабря в кассе союза числилось 37.409.589 р., баланс выражался в 144 068.531 р.

РАБОТА ПРЕЗИДИУМА.

На заседаниях президиума правления обсуждались, главным образом, следующие вопросы: хозяйственных—60, организационных вопросов—15, ОНТ—5, охраны труда—4, культотдела—2, подотдела снабжения (общий доклад о работе и снабжение демобилизованных рабфаковцев)—3.

ОРГРАБОТА.

Предприятия Москвы разбиты орготделом на 6 районов. К каждому району прикреплен инструктор, который ведет работу на предприятиях в контакте с райкомпартом, с райсоветом и прочими организациями.

Орготделом составлен каталог предприятий, для чего обследовано и перерегистрировано 140 фабрик и заводов.

Районные конференции председателей и секретарей фабкомов по организационному вопросу проведены во всех районах (6).

Произведено обследование кустарных артелей для очистки рядов союза, согласно постановления ВЦСПС. Исключено семь предприятий.

Составлены, применительно к союзу, положения-инструкции для фабкомов, делегатских собраний, сводка-отчет фабкома и т. д.

Два раза в неделю выходит бюллетень всех постановлений и декретов для отделов союза с ежедневным календарем фабричных и других собраний и заседаний. Приводится в порядок архив и составляется информационная, справочная библиотека.

Еженедельно происходят собрания всех инструкторов союза, на которых, помимо различных вопросов, ставятся инструктивные доклады заведующих отделами.

В октябре закончились районные, широкие, производственные конференции по вопросам: новая экономическая политика и новая тарифная политика. Пропущено на них $2^1/_2$ тысячи рабочих, выбранных с фабрик.

В ноябре закончилась кампания широких уездных конференций по этим же вопросам. Пропущено около 2.000 рабочих, выбранных с предприятий.

Проведено 60 перевыборов фабкомов, делегатских собраний, комиссий и пр.

РАБОТА ЭКО.

Составлены правления 14-ти трестов и 3-х групповых об'единений в количестве 52 чел. (из них 50%—коммунистов), произведена переброска директоров и помощников директоров на 10 предприятиях.

Каждая передача фабрики происходит с представителями Эко.

В комиссии по переучету текстильных предприятий постоянно работают 2 представителя союза. Часть работников с фабрик Эко уполномочил вести работу на местах.

УЧЕТ РАБСИЛЫ.

Сокращение штата на предприятиях проходило большей частью с участием представителей Эко Разгружено по Москве к 1 декабря—около 1 000 чел. Президиум союза постановил, чтобы в разгрузке предприятий участвовал и представитель охраны труда. Текстильная секция при Московском отделе труда пропустила 188 чел. безработных. Из них к 1 декабря числится всего лишь 50 чел., которых Эко в скором времени перебросит на предприятия. Эко с Москтекстилем создана комиссия по разгрузке остановленных предприятий и установлению на них твердых минимальных штатов. Движение сырья и топлива установить не пришлось, т. к. точных сведений не имеется.

НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА.

В настоящее время работа сводится к 1) организации на предприятиях технико-норм. бюро (пока утверждено 7); 2) установлению довоенных норм выработки и 3) установлению твердых штатов и разбивка по 17 разр. сетке.

Проведены губ. тарифная конференция из представителей расценкомов, заводоуправлений, трестов и уотделений, 1 совещание с трестами о фондах заработной платы, 6 уездных конференций, 8—районных, 27 общих собраний, 24 обследования на местах.

ОХРАНА ТРУДА.

Обследовано 34 предприятия; ремонт (починка полов, окон, побелка) произведен в 23-х предприятиях. 19 предприятий удовлетворены постельными принадлежностями. Организовано 5 детских домов при ф-ках; удовлетворено 45 ходатайств на получение лоскута. Не допущено сокращений яслей при ф-ках (2 случая). Помещены в дома отдыха—195 чел., в санатории—16 чел. Ведется перерегистрация комиссий по охране труда; перерегистрировано 89 комиссий из 115; было созвано собрание комиссий охраны труда предприятий 1-й группы и уотделений.

Обследованы частные предприятия в Бауманском районе.

Совместно с культотделом ставятся лекции по санитарному просвещению.

КУЛЬТРАБОТА.

Открыты профтехнические курсы на трех фабриках: Венюковской с 4-мя отделениями (красильное, ткацкое, электрическое, счетоводное) на 108 человек; Ивантьевской фабрике с 3-мя отделениями (прядильно-ткацкое, механическое, красильное) на 100 чел. и на Шараповской (прядильно-ткацкое, красильное, счетоводное) на 120 чел. Приступлено к организации профтехнических курсов на Глуховской мануфактуре; закончили курс обучения за эти месяцы ткацкого отделения (Высоковская м-ра)—3 человека, красильно-механического (Циндель)—21 чел.

Организованы школы фабзавуча на трех фабриках (Серпуховской, Бухаринской, Подгорной). Приступлено к организации этих школ на трех предприятиях (Глуховской, Старогоркинской и Ивантеевской).

Откомандировано учиться: на рабфак—34 чел., губпартшколу—6, курсы профдвижения— , профтехнические курсы при ЦК—17, курсы культработы—6, итого—65 чел. Из них 3 чел. учатся днем, остальные днем работают, учатся вечером. Организованы курсы по охране труда в Бауманском районе на 25 чел.

В союзе нарпитания.

РАБОТА МОСКОВСКОГО ГУБОТДЕЛА.

Президиум губправления постановил: в виду того, что члены союза, работающие в предприятиях, все денное время заняты в таковых, что к сожалению не дает возможности принять участие в работах воскресника, устраиваемого в помощь школе,—произвести единовременное отчисление со всех членов союза в размере однодневного заработка.

НА МЕСТАХ.

В Гомельском губпрофсовете.

ПЕРЕРЕГИСТРАЦИЯ.

В связи с сокращением штатов во всех советских предприятиях число членов профсоюзов понизилось.

Для выяснения точного количества членов всех союзов губпрофсовет назначил перерегистрацию во всех союзах Гомельской губернии.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РАБОТА.

Губпрофсовет постановил для усиления работы в экономическом отделе организовать в нем коллегию.

Коллегии поручено обязательно участвовать в составлении производственных программ, в переводе предприятий на начала хозяйственного расчета и в организации фабрично-заводских экономических отделов. Кроме того, коллегии экономического отдела поручено составить положение о производственном контроле.

В ОТДЕЛЕ ОХРАНЫ ТРУДА.

В отделе охраны труда ГСПС постановлено организовать два основных подотдела: подотдел надзора и подотдел страхования и здравоохранения.

За нарушение законов о труде.

(Телеграмма из Тамбова).

В течение декабря обследовано 118 частновладельческих предприятий и хозяйств.

За удлинение рабочего дня до 18 часов, эксплоатацию малолеток и подростков и другие нарушения законов о труде преданы суду 31 предприниматель.

Закрыты 3 столовых и чайных.

В обследовании принимали участие профсоюзы.

Наем рабочих производится в настоящий момент по коллективным договорам.

Проведены в жизнь циркуляры Наркомздрава.

Наше хозяйство.

Созыв экстренного с'езда совнархозов.

Состоявшееся 30 и 31 декабря совещание делегатов 9-го с'езда Советов от совнархозов приняло резолюцию о необходимости созыва не позднее марта 22 года экстренного с'езда совнархозов для об'единения накопившегося на местах опыта по осуществлению в промышленности новой экономической политики. Означенное постановление совещания подлежит утверждению президиума ВСНХ.

Торговая деятельность госпредприятий.

Совещание представителей совнархозов признало необходимым немедленную организацию при ГСНХ торговых отделов, работа которых должна быть признана главной функцией губснабов. Далее, совещание признало необходимым организовать губернские товарные биржи В деле государственного кредитования промышленности вынесено пожелание о том, чтобы президиум ВСНХ добился большего развития товарно-ссудных операций Госбанка в сторону преимущественного финансирования торговых операций государственных органов. Кроме того, вынесено пожелание об организации коммерческого телеграфного агентства и издании специального бюллетеня спроса и предложения.

Работа главного Хлопкового комитета.

Заседание президиума ВСНХ 2-го января было посвящено заслушанию доклада председателя главного хлопкового комитета В. П. Ногина, только что вернувшегося из Туркестана, о положении хлопководства и дальнейших перспективах работы хлопкового комитета. В своем докладе т. Ногин указал, что хлопководство в Туркестане хотя и сократилось, но далеко не погибло. Развитию хлопководства мешают низкие цены на хлопок и высокие цены на пшеницу, почему туркестанскому земледельцу выгоднее культивировать хлеб. Поэтому для поощрения хлопководства должна быть поднята цена на хлопок приблизительно до нормы военного соотношения цен 2,5:1. При этих условиях и при ряде мер по ирригации, а также своевременной расплате за хлопок-сырец возможно дальнейшее развитие хлопководства. Урожай текущего года определяется приблизительно в 5 милл. пуд. хлопка-сырца, что даст до 1200 тыс. пуд. волокна. Запасы хлопка внутри России в распоряжении хлопкового комитета сравнительно незначительны. Главные запасы хлопка сосредоточены на текстильных фабриках. Между тем, для расплаты с хлопководами главному хлопковому комитету требуется в течение января и февраля до 24 милл. руб. золотом на экстренные расходы. Поэтому главный хлопковый комитет обращается в президиум ВСНХ с просьбой перевести его на начала хозяйственного расчета с тем, чтобы весь хлопок, находящийся в его распоряжении, реализовался за наличный расчет на внутреннем рынке, а также, чтобы ему было разрешено продать до полутора миллионов пудов хлопка за границу.

Заслушав доклад т. Ногина, президиум признал необходимым сохранить государственную монополию на хлопок в Туркестане. Признано также необходимым принять все меры к выполнению постановления Совнаркома о засеве хлопком в 23 году 210 тыс. десятин в Туркестане и 23 тыс. дес. в Азербейджане. Хлопковый комитет и местные комитеты переводятся на начала хозрасчета.

Поэтому в 1922 году хлопковый комитет вступает с главтекстилем и его трестами в договорные отношения и производит продажу хлопка за наличный расчет. Далее, хлопковому комитету поручено переработать положение о нем применительно к типовому положению организаций, переводимых на начала хозрасчета и разработать подробно финансовый план с указанием источников откуда могут быть заимствованы необходимые ему 24 мил. золотом. Признано необходимым в срочном порядке возбудить ходатайство в Наркомфине о немедленном отпуске хлопковому комитету целиком полутора миллиона руб. золотом, назначенных ему по бюджету на 22 год. Ассигнованные ранее главтекстилю 13 мил. рублей на закупку хлопка, перечисляются ныне на счет главного хлопкового комитета. Далее, хлопковому комитету поручено установить количество хлопка, предназначенное для продажи за границей, и для оформления этой продажи поручено войти с соответствующим ходатайством в Госплан и завести через Внешторг необходимые переговоры.

В Пермском ГСНХ.

(От соб. корресп.).

ПЕРВЫЕ УСПЕХИ НОВОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ.

Яркой иллюстрацией положительных результатов в смысле усиления производительности от перевода на хозяйственный расчет может служить Сылвенский стеклоделательный завод.

До перехода на хозяйственный расчет завод при 300 рабочих за август месяц, изготовил 150 пудов стекла, за сентябрь 500 пудов и за октябрь 400 пудов.

За ноябрь месяц, с переводом на хозяйственный расчет, несмотря на уменьшение числа рабочих до 150 человек, завод выработал 2.8 4 пуда стеклянных изделий, причем необходимо принять во внимание, что рабочие этого завода часть своего труда затрачивали не на прямое свое производство, а на заготовку топлива для завода.

КОМБИНАТЫ.

В целях наиболее выгодной эксплоатации предприятий и создания денежного и материального фонда для питания промышленности, снятой с государственного снабжения, в Пермском губсовнархозе организован комбинат предприятий, работающий на основе коммерческого расчета и выгоды.

Пока в комбинат вошли 4 предприятия: колбасная фабрика б. Ковальского, мыловаренный завод б. Варова, конфектная фабрика б. Сухоплатова и Кунгурский крахмально-паточный завод; кроме того, к комбинату же отнесены 108 мельниц.

Управлению этим комбинатом отпущены были ГСНХ оборотные средства: дензнаков 400 мил. р. и 2.000 ящиков спичек на сумму 1.200 мил. р., а всего 1 640 мил. р.

Результаты деятельности комбинированных предприятий на 1 декабря выражаются в следующем: на активе (касса, материалы при колбасной, материалы склада, авансы у агентов и т. п.) числилось 2.757.792.58: р., на пассиве (оборотные средства, кредиторы) 1.751.111.250 р. Увеличение капитала на 1 декабря выразилось в сумме 1.006.681.3 2 р.

Учитывая такую выгодность комбинированных предприятий губсовнархоз организует в Кунгурском уезде новый комбинат предприятий мелкой и кустарной промышленности.

АРЕНДА И КОНЦЕССИИ.

Пермским ГСНХ сдано пока в аренду 5 предприятий: комбинированное предприятие в селе Ильинском—ватная фабрика, маслобойный и лесопильный заводы и мукомольная мельница сданы на 6 лет губпотребсоюзу, кирпичный завод б. Подлещука сдан на 2 года Кизелстрою, кожевенный завод б. Гилева сдан на 1 год прежнему владельцу и Верхнесыргинская мельница сдана на 5 лет трудовой артели „Мукомол".

Необходимо констатировать, что предложений на заарендование предприятий поступает очень мало.

О концессиях же никаких заявлений в губсовнархоз совсем не поступало, **С. П.**

В ЦНТК.

ЛЕКЦИОННЫЙ СОВЕТ.

Важнейшим фактом текущей работы центрального научно-технического клуба является организация лекционного совета.

Его задачи—высшее идейное руководство лекционной работой ЦНТК и планомерная ее организация.

В лекционный совет входят представители различных отраслей технических наук. Среди них—профессора Кравец, Бушинский, Образцов, Букшпан.

КУРСЫ ТЕХНИЧЕСКИХ ЗНАНИЙ ДЛЯ РАБОЧИХ.

В первую очередь лекционный совет занят вопросом организации систематических курсов технических знаний для рабочих, расчитанных на более или менее постоянную, а не случайную аудиторию. Этот вопрос настойчиво выдвигается всей практикой лекционной работы. Первый опыт в этом направлении, сделанный ЦНТК в ноябре прошлого года организацией в районах курсов автомобильного дела для транспортников, является доводом за положительное решение вопроса. Курсы эти успешно функционируют по сию пору.

НА КОММЕРЧЕСКИХ НАЧАЛАХ.

Учитывая ограниченность государственных рессурсов и не желая в то же время сокращать размах своей работы, приобретающей значение всероссийского рассадника научно-технических знаний, ЦНТК решил перевести свои предприятия на начала коммерческой выгоды. Источниками дохода могут быть: 1) платные лекции, 2) научно-технический кинематограф, 3) мастерская диапозитивов и научно-технических коллекций и 4) функционирующая уже книжная лавка.

Организуя эти предприятия, ЦНТК будет стремиться к максимуму бесплатности обслуживания районов за счет платности обслуживания центра. Так, в ближайшем будущем предстоит организация платных лекций. Они будут устраиваться три раза в неделю в центре и дадут возможность усилить работу по обслуживанию фабрично-заводских предприятий г. Москвы.

Тем же принципом будет руководствоваться ЦНТК при организации научно-технического кинематографа.

Кинематограф будет иметь очень подвижную и легко переносимую форму, что даст лекционному аппарату ЦНТК возможность организовать лекции на любом незначительном фабрично-заводском предприятии и иллюстрировать их соответствующими фильмами.

ДИАПОЗИТИВНАЯ МАСТЕРСКАЯ.

Диапозитивная мастерская вырастает из потребности ЦНТК в диапозитивах для иллюстрации докладов и лекций волшебным фонарем. В настоящее время она готовит до 800 диапозитивов в месяц. В ближайшее время она будет выпускать их свыше 1 000.

Мастерская будет обслуживать и нужды научно-технических клубов провинции.

УСТАВ ЦНТК.

МГСПС утвержден устав клуба.

На днях начинается запись членов.

Члены проходят в ЦНТК через секции и обязываются работать в них.

ПОНЕДЕЛЬНИКИ.

В январе „понедельники" научно-технического клуба будут проходить под знаком технических проблем в области восстановления народного хозяйства.

ПРОВИНЦИАЛЬНЫЕ НТК.

Во вновь организованное „бюро связи с провинцией" поступил ряд сообщений—письменных и устных (через делегатов)—об организации научно-технических клубов в провинции.

Сведения—еще не полные, но выяснилось, что клубы функционируют уже в Подольске, Пскове, Орле, Туле, Симферополе, Рязани, Кубано-Черноморской области и т. д.

Предстоит и происходит организация клубов в ряде других городов.

Насколько велика потребность в органах распространения среди рабочих научно-технических знаний, видно из постановления некоторых провинциальных отделений профсоюзов о повсеместной организации при предприятиях научно-технических кружков.

Значительный интерес к научно-техническим клубам проявляют и деятели науки и техники высокой квалификации. Так, в Пскове вокруг научно-техн. клуба об'единилось за короткий срок до 65 инженеров и техников.

ЦНТК принял ряд мер по оказанию содействия и руководству работою нарождающихся организаций. Подготовляются для них курсы инструкторов-организаторов. В ближайшем будущем выйдет в свет изданный ред.-издат. отделом ВЦСПС книга-сборник, содержащий ряд материалов, инструкций, примерный устав для организации и обслуживания запросов научно-технических клубов провинции.

О методах союзной работы.

„Академизм" и „практика",—или готтентотский подход к профдвижению.

> —„Любому профсоюзу, который в общих чертах ставит вопрос о том, должны ли профсоюзы участвовать в производстве, я скажу: „Да перестаньте болтать, а вы ответьте мне на вопрос практически".
>
> Из речи т. Ленина на IX с'езде Советов.

В русском профдвижении 1922 года нет традиций, нет исторического опыта. Практика подпольной, дореволюционной профработы и практика военно верхушечной профработы 18—20 гг. не имеет ничего общего с задачами профдвижения 1922 г., в условиях углубляющейся новой экономполитики. Тип здорового, органического профработника,—профработника в нашем, российском смысле,—в природе еще не существует. Великолепный профессионалист дореволюционного и военно-послеоктябрьского периода может сейчас оказаться блестящим политическим пропагандистом, идеальным администратором и, вместе с тем, никуда не годным, даже сугубо вредным профработником.

Методы нового типа профработы сейчас в России едва, едва нащупываются,—также как только теперь впервые осознаются по настоящему истинно-реальные задачи русского профдвижения. Недаром столько непрерывного шума вокруг организационных вопросов профдвижения. Но,—„как вы, друзья ни садитесь,—прежде игре научитесь" (да простит меня Крылов)...

Поэтому необходимо зорко и непрерывно всматриваться в текущую практику профработы. Одного принципиально неправильного уклона, углубленного повседневным его повторением, да еще подчас рекламируемого авторитетным мнением крупного работника,—достаточно для того, чтобы вогнать столько гнили в наше хрупкое, неоперившееся профдвижение, что потом годами ее не вычерпнешь.

Остановлюсь сейчас лишь на одной из гнойных язв нашей профработы—на бюрократической хлестаковщине.

Платформа „десятки", принятая X с'ездом РКП, настойчиво, углубленно требует массового размаха профдвижения, требует массового вовлечения пролетариата во все вопросы организации производства.

Втягиваются ли союзные массы в организацию производства? Учитывается ли их опыт при проведении союзной производственной политики? Лучшим ответом на этот вопрос служит полемика, развертывающаяся сейчас внутри многих центральных комитетов и профсоветов, по вопросу об „академической" и „практической" постановке профработы. Временно побеждает в этой борьбе следующий уклон (мы глубоко убеждены, что „победа" эта—временная, так как иначе профдвижению не быть):—практично (?) все то, что является немедленным откликом на злобу дня; нужно прицепить к производственному плану главка союзный ярлык,—есть; нужно заняться жестокой критикой главка,—есть; нужно в три дня, на основании главковских цифр (своих цифр у $^3/_4$ союзов нет) создать всероссийский производственный план в „самостоятельном" союзном освещении,—кстати радикально изменив и всю структуру главка,—сверху, до мельчайших разветвлений,—есть!" Убогий, жалкий союзный аппарат, с ничтожным количеством таких специалистов, которые успели бы глубоко и широко охватить производственную работу главка, становится гордо на цыпочки и писклявой потугой на сановный бас заявляет о „мнении союза" по всем вопросам бытия главка. Иная работа союзного аппарата, помимо мобилизации сил для изготовления этих чахло-гордых ответов, отодвигается на задний план и признается „академической". Организация союзных масс, вовлечение их в профработу производственных вопросов,—все это пустяки в сравнении с текущей злобой дня, все это—„академизм".

Святая истина, что хозяйственная злоба дня—сейчас все. Но в том ли заключается роль профсоюзов, чтобы к сотне главковских чиновников прибавить еще пяток союзных,—и назвать их совместную деятельность союзно-главковской проработкой производственного плана? При чем тут союзы, как массовая организация? Имеется ли в верхнем союзном аппарате под'итоженный союзный, массовый опыт по этому вопросу? Из союзного ли мнения, из союзной ли практики, или из собственных измышлений почерпнули руководители союзной политики ответ на все производственные вопросы главка?

— Союзного организованного мнения по практическим вопросам производства нет. Собиранием и воспитанием этого мнения союзы пока еще не успели заняться. На с'ездах союзов производственные вопросы ставились лишь в общей плоскости, и над непосредственной практикой русские союзы, за всю свою историю задумываются сейчас впервые. Впервые же и строят они эту практику.

Однако, то, что делают сейчас многие союзы,—не профсоюзная практика. Это сугубо дрянная бюрократическая практика. Сугубо дрянная потому, что есть просто бюрократизм, просто дрянь, но дрянь импонирующая, пользующаяся властью,—и есть бюрократизм на цыпочках, безвластные потуги на бюрократизм, т.-е. дрянь сугубая,—карикатура, вроде голого готтентота, пытающегося цилиндром на своей растрепанной шевелюре приобщить себя к „европейской" культуре. В цилиндре ли сущность культуры? В бюрократизме ли мудрость революционного строительства? Где же пролетарские массы? Соответствует ли задаче русского профдвижения строительство без них? Хорошо ли понята резолюция 10-го с'езда партии о профсоюзах?

Основные элементы современной профработы, преобладающие в большинстве как центральных, так и местных органов: 1) отсутствие живой организационной и производственной связи с низовой толщей профсоюзов и в первую голову с ее основными ячейками—фабзавкомами (месткомами); 2) верхушечный подбор как ответственных профработников, так и администраторов из профсоюзной среды, без каких бы то ни было попыток нащупать новые слои работников в массовой толще профсоюза; 3) верхушечные решения группкой руководящих профработников всех производственных вопросов данной отрасли, без попыток организации производственного мнения и опыта союзной массы; 4) полное отсутствие плана в работе, мелко-травчатое поспевание за главком, унизительно-легковесные, лихорадочно-бессодержательные потуги „срочно-практических" ответов на все выплывающие злободневные вопросы бытия главка.

Нужна ли такая работа профсоюзов переходной экономике революционной России? Пробные нащупывания государственных, хозяйственных органов, нуждающиеся в добавочных, восполняющих творческих щупальцах профсоюзов, и в воспитательном их влиянии на массы,—получают ли именно этот единственный, требующийся от профсоюзов, вид помощи, или не получают его? Чем, в смысле задуманности и канцелярщины, отличаются производственные выступления группки профработников, приклеивающих к своему языку этикетку союза,—от таких же надуманных, не опирающихся на мнение масс, выступлений бюрократов—спецов из главка? Бюрократы и бюрократики, из главка ли, из союза ли, никогда не построят той российской союзно-советской равнодействующей, опирающейся на организованные в профсоюзы пролетарские массы, ради создания которой (и только ради нее) даны революцией столь великие права русскому профдвижению.

Организация и воспитание пролетарских масс в духе решений партийных, межсоюзных и советских с'ездов,—организация и выявление производственного мнения и опыта союзных масс,—извлечение из масс реально-практического ответа на злободневные вопросы производственного строительства и людей для осуществления этого строительства, вот в чем заключается первоочередная практическая задача профсоюзов. Без этой массовой, гущевой, низовой работы, всем ответам и советам, которые дают верхушечные группки профработников—хозорганам,—ломаный грош цена. Это те же бюрократические, надуманные советы и ответы, которых излишне много в черепах бюрократов из самого главка. „Хрен редьки не слаще", да и квалифицированных спецов в главке всегда больше, чем в профсоюзе. Жалкие потуги,—бесплодная, а зачастую и вредная работа.

Выводы: 1) мелкотравчатые, верхушечные поспевания за злободневными вопросами главка—дрянная практика, жалкие потуги на бюрократизм, готтентотский подход к профдвижению; 2) углубленно-производственная воспитательская работа в профсоюзных массах, организация союзного мнения, извлечение низовых работников—здоровая линия профработы, опирающаяся на правильный теоритический (не „академизм") и практический анализ задач русского профдвижения в современной внутренней и международной обстановке; 3) надо перестроиться,—и вместо того, чтобы исключительно путаться в ногах у центральных хозяйственных органов, следует кинуться в организацию союзных масс, сосредоточив центр тяжести работы на периферии союза; 4) производственные ответы главку давать лишь в тех случаях, когда имеется гарантия действительной, опытной, союзной проработки этого ответа, т.-е. иначе он будет таким же головным измышлением нескольких канцеляристов из профсоюза, как творчество канцелярских работников из главка. Не такого „восполнения" ждет переходная экономика от русского профдвижения.

А. ЗАЛКИНД.

Официальный отдел.

ВСЕМ Ц. К-ТАМ, ОБЛАСТНЫМ БЮРО ВЦСПС И ГУБПРОФСОВЕТАМ.

В виду возникающих на местах недоразумений в связи с опубликованным декретом от 15/XI о социальном страховании, ВЦСПС раз'ясняет, что до фактического введения в жизнь означенного декрета сохраняют силу старые положения о социальном обеспечении и оплате на случай временной утраты трудоспособности.

Секретарь ВЦСПС: **А. Андреев.**

ИЗВЕЩЕНИЯ.

Орготдел Московского губотдела союза строителей с 1-го по 14-ое января об'являет перерегистрацию и учет месткомов Москвы и окраин.

В виду того, что перерегистрация будет произведена непосредственно на местах представителями орготдела, предлагается членам месткомов в указанное время быть в комитетах.

В четверг 12 января 22 года в 3 ч. дня в помещении союза совработников (Тверская, 4) состоится очередное заседание правления.

Явка всех членов и кандидатов правления без опозданий обязательна.

ОТВЕТСТВ. РЕДАКТОР Я. ФИН.

ИЗДАТЕЛЬ—ВЦСПС.

Москва. Р. В. Ц. № 78. 13-я типография М. Г. С. Н. Х. Петровка, 17. Тираж 100.000